



**Fundusze Europejskie**  
Wiedza Edukacja Rozwój

**Unia Europejska**  
Europejski Fundusz Społeczny



## KOMUNIKAT 1

Szanowni Państwo,

W imieniu JK Group sp z o.o. zapraszam Państwa do wzięcia udziału w BEZPŁATNYM projekcie szkoleniowym:

**„Scientia nobilitat – podnoszenie kwalifikacji pracowników administracyjnych i zarządzających systemu ochrony zdrowia”** nr WND-POWR.05.02.00-00-0048/16, dofinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa V: Wsparcie dla obszaru zdrowia, Działanie 5.2 Działania pro jakościowe i rozwiązania organizacyjne w systemie ochrony zdrowia ułatwiające dostęp do niedrogich, trwałych oraz wysokiej jakości usług zdrowotnych.

**Szkolenia odnoszą się do zagadnień z zakresu Zarządzania w opiece zdrowotnej. Studium to jest oparte na wytycznych Ministra Zdrowia zawartych w konkursie.**

Szkolenia dedykowane są następującym grupom Odbiorców:

### 1. Personel medyczny – osoby które realizują zadania administracyjno – zarządcze.

- a. Nie ma konieczności posiadania wykształcenia wyższego.
- b. **łącznie 14 dni szkoleniowych, po 8 godz dydaktycznych/ dzień**
- c. **Słuchacze otrzymają materiały szkoleniowe**
- d. **Podręcznik do zajęć**
- e. **Zapewniona jest przerwa obiadowa i 2 przerwy kawowe**
- f. **Grupy 25 - osobowe**

Moduł 1: Rozwój zdolności analitycznych, audit wewnętrzny– zapoznanie słuchaczy z podstawowymi metodami jakościowymi stosowanymi w zarządzaniu przez jakość. Wybór jednej ze ścieżek zarządzania przez jakość: ścieżki ISO 9000, ścieżki akredytacji czy też wybór Programu Zapewnienia Jakością. Opracowanie wybranych dokumentów ze strategii pro jakościowej. Prowadzenia auditu wewnętrznego w tym auditu finansowego.

Moduł 2: Działania antykorupcyjne – celem zajęć jest zapoznanie słuchaczy z podstawowymi zagadnieniami związanymi z potrzebami przeciwdziałania antykorupcji. Celem kształcenia jest przedstawienie metod zwalczania patologii oraz utrwalenie pozytywnych wzorców zachowań w przypadku wystąpienia zjawisk niepożądanych.

Moduł 3: Komunikacja z pacjentem, rodziną chorego oraz współpracownikami– celem modułu jest przygotowanie słuchacza do prowadzenia skutecznej komunikacji z pacjentem, rodziną chorego oraz współpracownikami

Moduł 4: Aspekty prawne prowadzenia dokumentacji medycznej– celem modułu jest przygotowanie słuchacza do prowadzenia dokumentacji medycznej zgodnie z obowiązującymi zapisami prawnymi.

Moduł 5: Zdarzenia niepożądane – celem zajęć jest zapoznanie słuchaczy z zagadnieniami wystąpienia zdarzeń niepożądanych, monitorowanie i przeciwdziałania zjawisku.



Moduł 6: Bezpieczeństwo informacji – celem zajęć jest zapoznanie słuchaczy z podstawowymi zagadnieniami związanymi z potrzebami informacji w opiece zdrowotnej. Oprócz części wykładowej zajęcia mają charakter praktyczny, który w trakcie tworzenia narzędzi systemu informatycznego pozwoli na wymianę doświadczeń oraz stworzy także możliwość dyskusji.

## **2. Pracownicy administracji – realizujący zadania zarządcze oraz przedstawiciele organu założycielskiego**

- a. **Nie ma konieczności posiadania wykształcenia wyższego.**
- b. **łącznie 13 dni szkoleniowych, po 8 godz dydaktycznych/ dzień**
- c. **Słuchacze otrzymają materiały szkoleniowe**
- d. **Podręcznik do zajęć**
- e. **Zapewniona jest przerwa obiadowa i 2 przerwy kawowe**
- f. **Grupy 25 - osobowe**

Moduł 1: Rozwój zdolności analitycznych, audit wewnętrzny – zapoznanie słuchaczy z podstawowymi metodami jakościowymi stosowanymi w zarządzaniu przez jakość. Wybór jednej ze ścieżek zarządzania przez jakość: ścieżki ISO 9000, ścieżki akredytacji czy też wybór Programu Zapewnienia Jakością. Opracowanie wybranych dokumentów ze strategii pro jakościowej. Prowadzenia auditu wewnętrznego w tym auditu finansowego. Rozwój zdolności analitycznych uczestniczek i uczestników.

Moduł 2: Działania antykorupcyjne – celem zajęć jest zapoznanie słuchaczy z podstawowymi zagadnieniami związanymi z potrzebami przeciwdziałania antykorupcji. Celem kształcenia jest przedstawienie metod zwalczania patologii oraz utrwalenie pozytywnych wzorców zachowań w przypadku wystąpienia zjawisk niepożądanych.

Moduł 3: Metodyka prowadzenia badań i analiz

Moduł 4: Analiza strategiczna dla podmiotu leczniczego – celem modułu jest przygotowanie słuchacza do oceny mechanizmów rynkowych i oceny metod zarządzania stosowanych w zakładzie.

Moduł 5: Zarządzanie zasobami ludzkimi – celem modułu jest przygotowanie słuchacza do efektywnego i racjonalnego wykorzystywania zasobów ludzkich w zarządzaniu organizacją.

## **3. Pracownicy NFZ**

- a. **Nie ma konieczności posiadania wykształcenia wyższego.**
- b. **łącznie 10 dni szkoleniowych, po 8 godz dydaktycznych/ dzień**
- c. **Słuchacze otrzymają materiały szkoleniowe**
- d. **Podręcznik do zajęć**
- e. **Zapewniona jest przerwa obiadowa i 2 przerwy kawowe**
- f. **Grupy 25 - osobowe**

Moduł 1: Rozwój zdolności analitycznych, audit wewnętrzny – zapoznanie słuchaczy z podstawowymi metodami jakościowymi stosowanymi w zarządzaniu przez jakość. Wybór jednej ze ścieżek zarządzania przez jakość: ścieżki ISO 9000, ścieżki akredytacji czy też wybór Programu Zapewnienia Jakością. Opracowanie wybranych dokumentów ze strategii



projakościowej. Prowadzenia auditu wewnętrznego w tym auditu finansowego. Rozwój zdolności analitycznych uczestniczek i uczestników.

Moduł 2: Działania antykorupcyjne – celem zajęć jest zapoznanie słuchaczy z podstawowymi zagadnieniami związanymi z potrzebami przeciwdziałania antykorupcji. Celem kształcenia jest przedstawienie metod zwalczania patologii oraz utrwalenie pozytywnych wzorców zachowań w przypadku wystąpienia zjawisk niepożądanych.

Moduł 3: Organizacja systemu ochrony zdrowia (zasady funkcjonowania i finansowanie)

Moduł 4: Ocena efektywności procedur medycznych – celem zajęć jest zapoznanie słuchaczy z zagadnieniami oceny efektywności procedur medycznych.

#### **4. Konsultantów krajowych o wojewódzkich**

- a. Łącznie 11 dni szkoleniowych, po 8 godz dydaktycznych/ dzień**
- b. Słuchacze otrzymają materiały szkoleniowe**
- c. Podręcznik do zajęć**
- d. Zapewniona jest przerwa obiadowa i 2 przerwy kawowe**
- e. Grupy 25 - osobowe**

Moduł 1: Rozwój zdolności analitycznych, audit wewnętrzny– zapoznanie słuchaczy z podstawowymi metodami jakościowymi stosowanymi w zarządzaniu przez jakość. Wybór jednej ze ścieżek zarządzania przez jakość: ścieżki ISO 9000, ścieżki akredytacji czy też wybór Programu Zapewnienia Jakością. Opracowanie wybranych dokumentów ze strategii projakościowej. Prowadzenia auditu wewnętrznego w tym auditu finansowego. Rozwój zdolności analitycznych uczestniczek i uczestników.

Moduł 2: Działania antykorupcyjne – celem zajęć jest zapoznanie słuchaczy z podstawowymi zagadnieniami związanymi z potrzebami przeciwdziałania antykorupcji. Celem kształcenia jest przedstawienie metod zwalczania patologii oraz utrwalenie pozytywnych wzorców zachowań w przypadku wystąpienia zjawisk niepożądanych.

Moduł 3: Ocena technologii medycznych – celem zajęć jest zapoznanie słuchaczy z zagadnieniami oceny technologii medycznych, wynikających z obowiązku wydania opinii w zakresie wyrobów medycznych, wyposażenia wyrobów medycznych oraz aktywnych wyrobów medycznych do implantacji.

Moduł 4: Ocena efektywności procedur medycznych – celem zajęć jest zapoznanie słuchaczy z zagadnieniami oceny efektywności procedur medycznych.

Istnieje możliwość logowania na stronie SERVMED, w zakładce zapisy na kursy i szkolenia.  
UWAGA GRUPY MOGĄ BYĆ JEDYNIE 25 OSOBOWE.

**W kolejnych komunikatach zostanie podana informacja odnosząca się do wymaganej dokumentacji oraz adresu, gdzie powinna zostać skierowana.**

**Od 17 sierpnia jesteśmy także do Państwa dyspozycji pod tel. 501 23 26 23, 601 700 616.  
Zostaną także podane tel pracowników JK Group**

Z poważaniem,  
*Prof. dr hab. Monika Dobska*



**Fundusze Europejskie**  
Wiedza Edukacja Rozwój

**Unia Europejska**  
Europejski Fundusz Społeczny

